



Führung

Uno. Duo. Trio

A

B

Ist-Zustand - wie üblich

Handwerkerhaus - innovativ

Organisation	Etablierte Firma, traditionelle Strukturen und Führung. „One man show“.	Neugründung mit aktueller Strategie, Leanmanagement/wirtschaftlich/sozial
Führungsstil	Ein Chef/Boss	Gesellschafter, Unternehmer, Führungs-Trio
Firmenwagen	Firmen-PKW	Firmen-PKW
Kompetenzen	Produktkompetenz	Produktkompetenz, Sozialkompetenz und gesellschaftliche Verankerung
Weiterbildungsmöglichkeiten	Berufliche Weiterbildung, Chef und Personal, Intensität, Qualifizierung?	Weiterbildungsplan, fachlich/persönlich; ggf. auch für Angehörige
Karriere	Angestellt, Abteilungsleiter	Angestellt, Geschäftsführer, Unternehmer, Karriereplan
Führungsaufgabe	Führungsaufgabe: hierarchisch	Führungsaufgabe: partizipativ
Arbeitszeitmodell	Arbeitszeit: selbstausschöpfend, da alles auf einer Schulter, häufige Überforderung; deswegen kein Nachwuchs	Arbeitszeit: flexibel, auch Home-Office, selbst bestimmbar, Aufteilung der Verantwortung und Aufgaben, Zukunft
Kernqualitäten	Alleinstellungsmerkmale (AAA?)	Strategie, gesellschaftliche Verankerung, hohe Qualifikation, Spezialisierung, Stärkung der Soft-Skills
Entlohnung	Gehalt	Erfolgsbeteiligung, Unternehmensbeteiligung, Vermögensaufbau

Einbeziehung Partner/in	Einbeziehung Partner/in in den Beruf?	Einbeziehung Partner/in in den Beruf besonders gewünscht.
Einkommen	Einkommen wie üblich	Einkommen wie üblich + 15-30%
Krankenkasse	Krankenkasse Standard	Krankenkasse gesetzlich plus Zusatzleistung analog Privatversicherung
Zukunftsplanung	Altersvorsorgeplanung und Vermögensaufbau?	Altersvorsorgeplanung und Vermögensaufbau vorhanden
Rechtsform	Rechtsform: GmbH	Rechtsform: GmbH & Co. KG

Für Freude und Zufriedenheit bei der Arbeit gibt es ganz wesentliche wichtige Werte-Vertrauen. Miteinander. Respekt. Sich gegenseitig helfen, wenn Not ist. Gemeinsame Zukunft. Aufeinander bauen.

Offenheit. Vertrauen. Sich entwickeln können und wollen. Fordern und Fördern. Work-Life-Balance als Modewort – aber das ernst genommen – nämlich Zufriedenheit und Einverständnis Partner/Partnerin.

Den Tag nutzen, im Gleichgewicht zwischen Arbeit, Partnerschaft, Familie, der eigenen Person, die Arbeit nutzen, um menschlich und fachlich weiterzukommen.

Führung = Chance, Sinnggebung, Gestaltung

Beruf = Berufung

