

Alles rund um die Zusammenarbeit mit Handwerkerhaus Premium Plus



Immer die gleiche Frage...

- Woher nehme ich gute MitarbeiterInnen oder Auszubildende?
- Was macht mich als Arbeitgeber attraktiv?
- Was kann ich für eine längere Mitarbeiterbindung bieten?
- Welche Instrumente bringen sowohl dem Arbeitgeber als auch dem ArbeitnehmerInnen Vorteile?



Wie sehen die Instrumente aus?

Gehaltsextras:

- Jobticket
- Sachbezüge und Warengutscheine oder Tankgutscheine
- Verbilligte Arbeitgeberwohnungen
- Attraktive Modelle zur privaten Altersvorsorge und Berufsunfähigkeit
- Firmenwagen - auch zur privaten Nutzung
- Zeitkontenaufbau (Sabbatical)
- Krankenkassenzuschuss (Chefarztbehandlung/Krankentagegeld)
- Zuschüsse zu Kinderbetreuungskosten (insbesondere Kindergarten)
- Betriebliche Gesundheitsförderung



Was kann HHPP dazu leisten?

Unterstützung bei der Gestaltung:

- Beratungen Altersvorsorge, Kinderbetreuung, Zeitkonto und Gesundheitsförderungen
- Unterstützung bei der Mitarbeitersuche
- Ein gemeinsamer Prämienshop für ein individuelles Punkt- und Prämiensystem
- Realisierung von Mitarbeiterwohnungen durch ein gemeinsames Baukonzept
- Unterstützung bei der Mitarbeiterentwicklung durch ein gemeinsames Konzept
- Verbundausbildung
- Imagewerbung Handwerk und Bauwirtschaft
- Traditionsbewusstsein schärfen und damit junge Menschen ansprechen

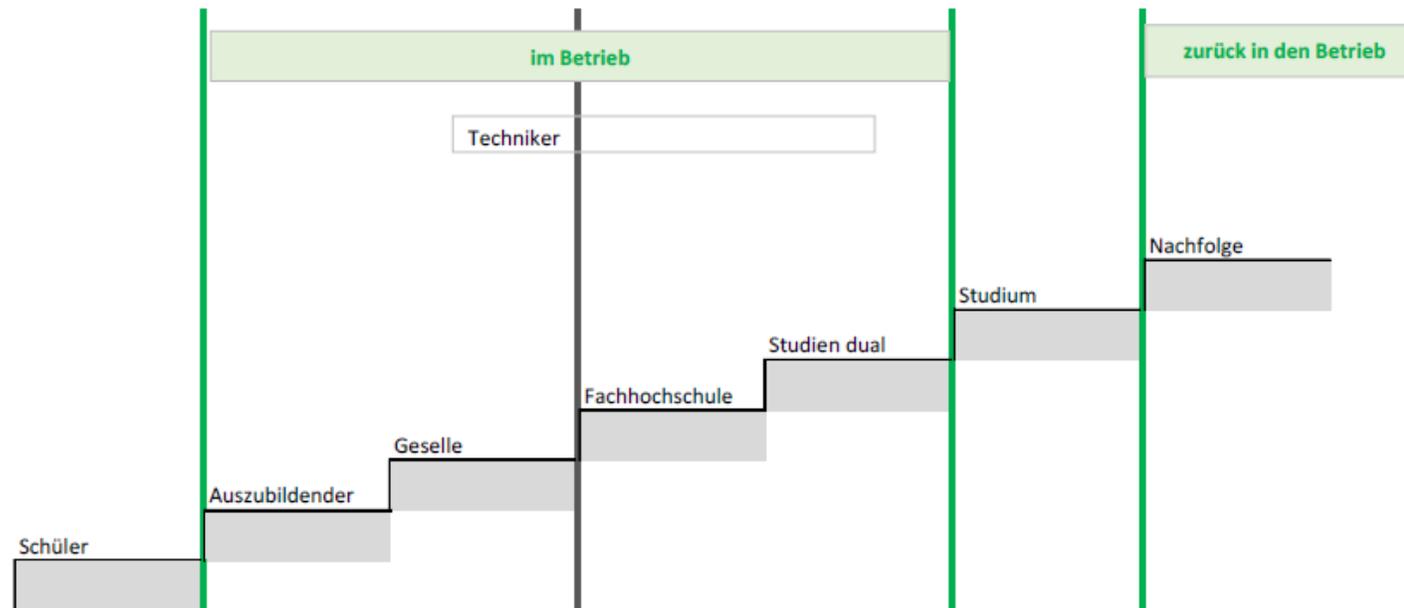


Gemeinsam im Team finden und entwickeln

Unterstützung bei der Mitarbeitersuche schon in einem frühen Stadium

- In Kooperation mit den Mitgliedsbetrieben der HHPP: Vorträge an Schulen, Technikerschulen, Meisterschulen und Duale Hochschule, um Azubis und MitarbeiterInnen zu finden und Perspektiven im Handwerk aufzeigen
- Medienwirksame Konzepte erarbeiten für Xing, Facebook, Homepage usw.
- Mitarbeiter begleiten mit Fortbildung, Familienabsicherung und Rentenmodellen
- Motivationsgespräche für Mitarbeiter durch Experten
- Austausch mit den Mitgliedsfirmen (Geschäftsleitung/Chef): „Was kann ich tun wenn das Team mal nicht so will wie ich?“. Unterstützung bei Teambildungsmaßnahmen durch HHPP oder einen Partner aus dem Handwerk
- Das „Wir-Gefühl“ stärken. Identifikation mit dem Betrieb und Loyalität müssen selbstverständlich werden.

Verbundausbildung mit HPPP-Begleitung



Grafik Ulrike Schmid

Frauen im Handwerk

Gute Teamplayer mit Ehrgeiz

- Junge Frauen im Handwerk - Sie starten deutlich qualifizierter und selbstbewusster in ihre Ausbildung
- Frauen sind ein nicht zu unterschätzendes Potenzial
- Der Wille zur Weiterentwicklung ist groß: Auszubildende – Meisterin – Chefin - Nachfolgerin
- Die selbstständige Arbeit im Handwerk wird von Frauen geschätzt
- Frauen sind die besseren Teamplayer
- Arbeitskreis Frauenkompetenz im Handwerk



Altersvorsorge

Für Unternehmer und Mitarbeiter

- Der Unternehmer baut ein Mehrfamilienhaus (Wohnungen)
- Ohne Eigenkapital
- Günstige Mietwohnung für die MitarbeiterInnen (nach Regeln des Sachbezug)
- Hohe steuerliche Erleichterungen und attraktive Förderungen
- Unterstützung bei der Durchführung durch die HHPP

